

Adhésion à vie de l'IRAC – Modalités de référence

Février 2026

1. Objet

L'adhésion à vie est une distinction prestigieuse décernée aux membres à part entière titulaires de l'IRAC ayant fait preuve d'un service exceptionnel, soutenu et de longue date envers l'Institut et la profession d'architecte. Cette désignation reconnaît les membres dont les contributions font progresser l'orientation stratégique et les priorités de l'IRAC, inspirent la communauté des membres et incarnent les valeurs et les objectifs de l'IRAC, notamment le leadership, le mentorat et un engagement démontré envers l'équité, la diversité et l'inclusion.

L'adhésion à vie confère aux récipiendaires tous les avantages et privilèges d'un membre à part entière titulaire de l'IRAC à vie, sans obligation de payer des cotisations futures.

2. Admissibilité

Pour être admissible à l'adhésion à vie, une personne candidate doit satisfaire à tous les critères suivants :

- Être un membre à part entière titulaire actuel de l'IRAC en règle; et
- Avoir apporté des contributions remarquables et soutenues à l'IRAC et à la profession d'architecte.

L'admissibilité peut également refléter un service ou un impact exceptionnel non autrement mentionné ci-dessus, à la discrétion du conseil d'administration de l'IRAC.

Les candidatures à titre posthume ne seront pas acceptées pour cette distinction.

3. Mise en candidature

Tous les membres de l'IRAC en règle peuvent proposer une candidature à l'adhésion à vie, conformément aux présentes modalités de référence.

- Les candidatures doivent être appuyées par au moins quatre autres membres de l'IRAC à titre de répondants.
- Un membre ou un Fellow ne peut appuyer qu'une seule candidature par année.

4. Exigences de soumission

Les candidatures doivent être soumises par l'entremise de la plateforme en ligne de l'IRAC et comprendre :

1. Un formulaire de mise en candidature dûment rempli;
2. Une biographie de la personne candidate ne dépassant pas deux pages;
3. Une lettre d'appui du proposant ou de la proposante ainsi que des lettres d'au moins quatre autres membres de l'IRAC décrivant les contributions de la personne candidate et son impact sur l'IRAC.

5. Processus de sélection

- Les candidatures sont examinées par le conseil d'administration de l'IRAC.
- L'approbation unanime du conseil d'administration est requise pour conférer l'adhésion à vie.

6. Critères d'évaluation

Les personnes candidates seront évaluées selon les critères suivants :

- Leadership et service au sein de l'IRAC ou d'organisations connexes;
- Respect soutenu démontré du Code de conduite de l'IRAC et maintien des normes éthiques et de l'intégrité professionnelle de l'IRAC tout au long de leur adhésion;
- Contribution à l'avancement de la profession par la pratique, la recherche, l'enseignement et la défense des intérêts;
- Engagement démontré envers l'équité, la diversité et l'inclusion;
- Influence, mentorat et héritage au fil du temps.

7. Déclaration et gestion des conflits d'intérêts

Déclaration

Les membres du conseil d'administration de l'IRAC doivent déclarer tout conflit d'intérêts réel, potentiel ou perçu à l'égard d'une personne candidate dès le début du processus d'examen et dès qu'un tel conflit est connu.

Définition du conflit

Un conflit d'intérêts peut inclure, sans s'y limiter :

- Une relation professionnelle étroite, de supervision ou de mentorat avec la personne candidate;
- Une relation personnelle ou financière pouvant raisonnablement être perçue comme influençant le jugement.

Récusation

Les membres du conseil d'administration de l'IRAC qui déclarent un conflit d'intérêts doivent :

- S'abstenir de participer à toute discussion, évaluation ou prise de décision relative à la candidature concernée;
- Ne pas être présents lors des délibérations ou du vote concernant cette candidature.

Prise de décision

L'approbation unanime du conseil d'administration est requise pour accorder l'adhésion à vie.

Documentation

Tous les conflits déclarés et les récusations doivent être consignés dans les registres officiels du conseil, conformément aux pratiques de gouvernance et de tenue de dossiers de l'IRAC.

Référence à la politique applicable

Toutes les questions liées aux conflits d'intérêts doivent être gérées conformément à la Politique sur les conflits d'intérêts de l'IRAC, telle que modifiée de temps à autre.

8. Reconnaissance, annonce et privilèges

Les personnes retenues pour l'adhésion à vie seront officiellement avisées par l'IRAC après approbation. L'annonce publique des récipiendaires sera faite conformément aux pratiques et aux échéanciers de communication de l'IRAC.

Les membres à vie :

- Conservent tous les droits et privilèges des membres à part entière titulaires de l'IRAC, tels que définis dans les règlements administratifs et les politiques de l'IRAC;
- Sont reconnus publiquement, notamment par la remise d'un certificat lors d'un événement de l'IRAC;
- Agissent à titre d'exemples des valeurs de l'IRAC et peuvent, à la discrétion de l'Institut, contribuer à des initiatives de mentorat et de leadership.

9. Nombre de distinctions

Un maximum de trois récipiendaires par année. Le conseil d'administration peut décider de ne décerner aucune distinction au cours d'une année donnée.

10. Fréquence

L'adhésion à vie est offerte annuellement, en complément des programmes globaux de prix et de reconnaissance de l'IRAC.

11. Présentation publique

- Les récipiendaires de l'adhésion à vie recevront un certificat lors d'un événement public de l'IRAC;
- La reconnaissance mettra en valeur leurs contributions exceptionnelles à l'IRAC et à la profession.

12. Tenue des dossiers

Toutes les candidatures, les documents à l'appui et les décisions seront conservés dans les dossiers des membres de l'IRAC conformément aux politiques de gestion des documents et de protection de la vie privée de l'IRAC, à des fins de reddition de comptes et de référence historique